

31 Mart Cuma

Yıl : 2 Sayı : 89

İdarehane: Ankara
cad. No. 33 İstanbul

Telefon : 25088

Hürbilet

İSTANBUL İŞÇİ SENDİKALARI BİRLİĞİNİN ORGANIDIR

Kibrit Fabrikasında yolsuzluk mu?

Aldığımız dört imzalı bir mektupta işçi sermaye sandığının altı bin lirasının venedar tarafından iç edildiği iddia ediliyor.

Büyükdere Tekel kibrit fabrikası işçilerinden dört kişinin imzasıyla bir mektup aldık. Fabrikada bundan bir müddet evvel kurulan (İşçi sermaye sandığına) bir yolsuzluk iddiası ileri sürülmekte ve mektubun aynen negri ile ilgililerin nazar dikkatlerinin çekilmesi istenmektedir. Biz de bu okuyucularımızın arzularına uyararak ve her ihtimale karşı imzalarını mahfuz tutmak suretiyle mektubu aynen neşrediyoruz:

Bay yazar,

Ben 18 senelik kibrit fabrikası işçisiyim. Bu devre kadar fabrikada çok işlere şahit oldum. Güçlükler görmüş, altı çocuk babası yedi nüfustan müteşekkil aile reisiyim.

Bundan dört sene evvel fab-

İthalât rejimimiz ve Değişmiyen zihniyet

Nizamettin Babaoğlu

Ötedenberi ithalât rejimimizden şikâyetçiyizdir. İmâl ettiğimiz herhangi bir nesneyi tasarladığımız fiatla satamadık mı hemen feryadı basar (etendim, eğer bu malın dışardan getirilmesini hükümet menetsaydı veya yüzde şu kadar gümrük resmi alsaydı bu işten umduğumuz kazancı temin ederdik) deriz.

Herşeyden önce bu iddiaları sanayiciliğin ruhuyla kabili telif görmeyeceğiz. Zira en basit iktisat kaidelerinden ve faraza arz ve talep kanunundan habersiz bugünkü sanayicilerimiz, bu bilgisizliklerinin cezasını elbette yine kendileri çekeceklerdir. Hatta bundan zarar gören yalnız kendileri olsaydı bizim bu mevzuda söz söylememiz dahi yerlisiz sayılabilirdi. Şurasını gözden kaçırmamak lâzımdır ki, sanayicilerimizin bu yanlış hattı hareketleri memleket iktisadiyatını da altüst etmektedir.

Sanayicilerimizin herhangi bir eşyanın imâlinde sonraki düşünceleri ve yaptıkları şudur: Piyasayı dolaşip, emsali işlerin rayicini tesbit ve buna göre fiyat tayini. Bu arada dış piyasa daha ucuz olarak karşımıza çıkınca sanayicilerimiz o güne kadar temin olunan fazla kârdan vazgeçemeyip iki gözleri iki çeşme meme istiyen çocuk gibi ağlamaya başlarlar.

Bizim için en kestirme ve çıkar yol, imal edilen malın hakiki ve dürüst maliyetini hesap ve buna yüzde muayyen kârın ilâvesi olmalıdır. Bu arada, evsaf ve kalite düşüklüğüne de yeltenmemek lâzım gelir.

Bu kaidelere riayet etmiş olmanın

(Devamı Sahife 3 de)

rikada işçi sermaye sandığı namında bir sandık açıldı. Her işçinin aylığı tutarının yüzde dördü kesildi. Hepimizde nkesilen büyük yekünü buldu. Fakat fabrika veznedarı bu sandıktan bizlere ait paranın (6) bin lirasını yedi. Tabi duyuldu. Dilekçelerimizi fabrika müdüriyetine verdik. Aradan zaman geçti aldran yok.

İktisadi Devlet Teşekkülleri ve Tekel Baremi

Bakanlar, Devlet İktisadi Teşekkülleri ve Tekel memurları baremi hakkında Ankara Milletvekili Hıfzı Oğuz Bekata demiştir ki:

«Bakanlar ve diğer Devlet İktisadi teşekküllerinde çalışanlardan ve Tekel memurlarından almakta olduğum bir çok mektup, ve telgraf üzerine şu hususların açıklanmasında fayda mülâhaza ettim:

Bu müesseselerde çalışan memurlar, tâbi oldukları bareme göre Devlet memurlarından bir derece aşağı aylık almaktadırlar. Bunu, Devlet memurları aylıkları seviyesine çıkarmak suretiyle, düzeltmek için altı arkadaşımla birlikte Meclise bir kanun teklif ettik. Bilâhare bu teklifin içine aynı durumda olan Tekel memurlarının alınması da derpiş olundu. Teklifimize göre bütün bu memurların aylık dereceleri bir üst dereceye çıkarılmakta ve ayarlanmakta idi.

Teklif Meclisin Bütçe Komisyonu müzakerelerini tamamlıyamadığı için, Umumi Heyet'e yetiştiremedi.

Bu itibarla teklifimiz, önümüzdeki mayıs ayında toplanacak Meclise mal edilerek, takip olunacaktır.»

Buna inanalım mı?

İnsanlara göz akı aşısı yapıyor

Birleşik Amerikada rüyeti islah etmek gayesiyle kurulan göz bankası aşısı esası dahilinde gözlerini iyileştirmek isteyenlere ücretsiz göz akı sağlamaktadır. 1945 yılında tesis edilen göz bankasının merkezi Newyork şehrinde dir.

Göz bankası programına istinaden ölü gözlerindeki aklar süratle çıkarılarak göz bankasına

Bu kerre umum müdürlüğe yazdık ve bize ait paralarımızı istedik. Bir ay sonra fabrika da bir tamim asıldı. Bu tamime göre parasını almak isteyenler yüzde 16 noksanı ile parayı alacak ve tam aldım diye imza verecektir. Bu veznedara kefil olan fabrikanın saymanıdır. Yüzde 16 ile sayman altı bin lira açığı kapayacak. Biz işçiler bir şey söyleyemiyoruz. Çünkü alâkadar olan yok.

Şimdi yeni bir usul daha çıktı. Her işçinin 15 günlük tutarı ne ise ayda iki yevmiye kesilecek ve ala konacak. Bu bizlerin kefalet parası imiş.

Söyle işitiyoruz: 600 işçinin (Devamı 3 üncü sa: de)

Yedikulede yapılan kongre

Tekstil Sanayii İşçilerinin Kongresi çok hararetle oldu. Kongrede Selâhaddin Yayım İşçi hastahanesinden acı acı şikâyet etti

İst. tekstil sanayi işleri sendikası Yedikule şubesinin yıllık Genel Kurul toplantısı işçi lokali dolduran kadınlı erkekli üyelerin iştirakile pazar günü saat 10 da yapılmıştır. Şube Yönetim Kurulu başkanı Hakkı Cengiz üyeleri selâmlayıp kısa bir konuşmayı müteakip Riyaset divanı seçimi yapılmıştır. Riyaset divanına Yaşar İyidoğan, Selâhaddin Yayım, Asım Güven ve Bahir Ersoy seçildikten sonra Atatürk'ün ruhunu tazim için 2 dakikalık ihtiram sükûtuna durulmuştur. Üyelerden Emin Kuşkon'un okuduğu raporda ezeimle:

— 11.12.949 tarihinde faaliyete geçen müteşebbis heyet bu kısı faaliyet anında üyelerine faydalı olmağa düşünmüş ve bu maksatla kararlardan üyeleri

Istinyede yapılan elektrikli kongre

İmza toplanarak olağan üstü toplanan genel kurul yönetim kurulunu iskat etti

İst. gemi sanayii işçileri sendikası istinye şubesi hafta içinde olağan üstü bir kongre yapmıştır. Başlangıcından sonuna kadar elektrikli bir hava içinde cereyan eden kongre 4 saat devam etmiş, neticede eski yönetim kurulu iskat edilerek yeni yönetim kurulu seçilmiştir. Kongre saat 17.30 da şube başkanının nisab bulduğunu bildiren kısa bir sözü ile açılmış; riyaset divanında başkanlığa Hüsnü Yüksel, sekreterliğe Saim Işık ve Azmi Sırer'in seçimini müteakip üyeler çalışma raporunun okunmasına dahi lüzum görme

den «Biz hesap soralım siz cevap verin» Demişlerdir. Sayısız üyelerin konuşmasını müteakip söz alan yipe üyelerden Ahmet — Benim haciz görüşüm şudur. Sendikadan maksat; işçi birliğini temin edip müdafaa etmek olduğu halde; maalesef şim diye kadar bir varlık gösterememiştir.

Bu ana kadar bütün hüsnüyetimiz ile kendilerine itimat ettiğimiz sendika idarecilerimizin işçi arkadaşlarının sıhhat ve istifadelerini düşünmeksizin vazifelerinde lâkayt kalmışlardır.» Demiş ve icraat noksanlığını anlattuktan sonra;

— Her hususta ve her vesile ile beceriksizlikleri meydana çıkan bu arkadaşların çekilmesini yerine ehil arkadaşların getirilmesini ehemmiyetle rica ederim. Demişti.

Müteakiben söz alan yine üyelerden Hamdi Düzzit, üyelerin bir çok müracaatlarının dik kate alınmaksızın hareket ettiklerini ileri sürerek:

— Postal ve tulumlarımızın giyilmeyecek bir duruma geldiği ve miadı çoktan dolduğu halde yenisinin tedarikine niçin çalışılmamıştır.

Demişti. Ve böylece işçilerin imza toplamak suretiyle olağan üstü kongreye çağrılan yönetim (Devamı 3 üncüde)

İşsizlik ve işsizlikle mücadele

Prof. Isaac, dün bir konferans verdi

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi ordinaryüs profesörlerinden Dr. Alfred Isaac tarafından, içtimalî siyaset konferansları serisinden «İşsizlik ve işsizlikle mücadele», mevzulu bir konferans verilmiştir.

Profesör bu konferansında ilk olarak işsizliğin tarihçesinden ve nasıl meydana geldiğinden kısaca bahsettikten sonra, yine işsizliğin mahiyetiyle sebeplerini etraflı bir surette izah etmiştir. Bu suretle işsizliğin sebeplerinin, işçinin şahsiyetine bağlı olan ve olmayan olmak üzere başlıca iki grupta toplanabileceğini ifade etmiştir. İşçinin şahsiyetine bağlı olan sebeplerden iş kabiliyeti, çalışma isteksizliği ve hususiyile meslek seçimi meselesi zikredilmiştir. İşçinin

şahsiyetine bağlı olmayan sebeplere gelince, konferansta bilhassa bünye değişiklikleriyle konjonktür ve mevsim temevvüçlerine etraflıca temas edilmiştir. Ayrıca grevler, lokavtlar gibi meselelerle; emek piyasalarının organize edilmesi hususu da nazarı dikkate alınmıştır.

Konferansın ikinci esas kısmı ise işsizlikle mücadele konusuna tahsis edilmiştir. Evvvelâ işsizliğin neticeleriyle mücadelede bahsedilmiş ve bu hususta muhtelif tarihlere tatbik edilmiş olan tedbirleri ayrı ayrı incelenmiştir. Şehrin imarını ele almak veya buna hız vermek gibi tedbirler bu kabilden adedilmiştir. İşsizlere yapılabilecek bütün yardım nevelerinden başka işsizliğe karşı sigorta hususunda da izahat verilmiştir.

(Devamı 3 üncü sahifede)

Yangın
söndürenler

Son zamanlarda yürürlüğe giren ihtiyarlık sigortasının, işçiler ve efkârı umumiye üzerindeki tesirlerini tetkik ettim.

Ve her işçinin siyatisle bahsettiği bu müessesenin, memlekette, istikbal endişesinden uzak bir çalışma rejimine ön ayak olduğunu memnuniyetle müşahade ettim.

Şu muhakkak ki her türlü meslekte verimli iş, ancak çalışanın istikbal endişesini ortadan kaldırmakla mümkündür. Bu arada itfaiyecileri de düşünmek zorundayız.

Günde yirmi dört saat sürekliliğiyle çalışan, durmadan dinlenmeden bir yangından diğerine koşan, bu fedailer maalesef hiç düşünülmemiştir.

Bu sınıf, ne işçilerin ihtiyarlık sigortalarına, ne de memurların emekli sandığına sokulmuştur.

Haydi! Emekli hakkından vazgeçelim. Onlar memur sayılmasa bile, işçi olarak kabul etmek icap eder. Hiç olmazsa onun haklarından istifade ettirilebilirler.

İtfaiyecilerin takdir etmeğe mecbur olduğumuz tehlikeli ve her an onları ölümlü yüz yüze bulunduran çalışmalarını düşünerek, istikbalinin emin nazarlarla bakmalarını temini, onların hakları, bizlerin de arzumuzdur.

İnci KARAYEL

Sanayi Odasının
kurulması için teşebbüslere girildi

YALNIZ, TİCARET ODASINDAKİ SANAYİCİLERDEN %60 ININ BUNA KARAR VERMESİ LAZIM

Yeni Ticaret Odaları Kanunu mucibince, Ticaret Odasından ayrı olarak, bir Sanayi Odası kurulacağına dair bir hüküm bulunmaktadır. Bu hükümlere göre, Sanayi Odasının teşkili için, Ticaret Odasına kayıtlı bulunan sanayi erbabından yüzde altmışının ticaret Odasına bu yolda müracaatte bulunması lâzımdır.

Ötedenberi, Ticaret Odasından ayrı bir şekilde bir Sanayi Odası kurulması fikri, Bölge Sanayi Birlikleri tarafından ileriye sürülmüş bir fikirdir. İstanbul ve İzmir sanayi erbâbı, Ticaret Odası gibi bir hükmi şahsiyeti haiz bir müesseseye sahip olmak için, teşebbüslerde bulunmuşlardır. Yeni kanuna göre, sanayi erbabının arzu ettiği gibi bir Sanayi Odası kurulmasına imkân hasıl olmuştur. Düünden itibaren Bölge Sanayi Birliğine mensup fabrikatörler, sanayi odasının kurulması için yüzde altmış ekseriyeti temin etmek için teşebbüse geçmişlerdir.

Ücretli Hafta Tatili

Yazan : Bedri ATAMAN

Paralı hafta tatili olur mu, olmaz mı? Yer yüzünde işçisine paralı hafta tatili veren bir memleket var mı, yok mu? Ben şahsan, işçisine paralı hafta tatili veren bir memleketin mevcut olup olmadığını bilmiyordum. Eminim ki benim gibi bir çok arkadaşlarımızın da bu hususta esaslı bilgileri yoktu.

Sonradan bir vesile ile öğrendik ki, yer yüzünde böyle bir memleket varmış, işçisine paralı hafta tatili veriyormuş. Fakat bunu nasıl veriyor ve nasıl teminat altında bulundurup işçinin eline çalışmadan haftada bir gündelik tutarında fazla para geçmesini nasıl sağlıyor. Bence bu meselenin en önemli tarafı burası. Devlet müesseselerinde çalışmakta olan işçiler için bu kanunu tatbik kolaydır amma hususî müesseselerde çalışan işçileri bundan faydalandırmak kabil olmaz gibi geliyor bana.

İşverenler içinde öylelerini tanyoruz ki işçinin kıt ve işlerin bol olduğu harp senelerinde 90 kuruş saat ücreti ve çalıştırdığı işçisine, işler biraz tavsayınca yol verdi. 10 - 15 gün sonra aynı işçisini çağırarak saatta 70 kuruş ücretle çalışmağa razı etti ve çalıştırdı. Elimizde buna benzer bir ki minimal **daha vardır.**

Kanaatimce bir memlekette asgarî ücret baremi teessüs edip yerleşmedikçe ve sendikalarımız işçi gündeliklerine müda-

hale edecek ve müessir olabilecek kudreti kazanmadan paralı hafta tatilinden büyük bir fayda beklenemez.

Eğer hatırımda doğru kaldı da yanılmıyor isem, bizde işçiyeye paralı hafta tatili verilmesi fikri şöyle doğup büyüdü, Halk ve bilhassa işçi efkârı umumiyesinde büyük akisler uyandırdı. Biz işçiler bu fikri hararetle alkışladık. Buna mukabil işverenler ve işveren mevkiinde olanlar soğuk karşıladılar.

Biz işçilerden hiç birimiz, hiç bir kimseden ve makamdan paralı hafta tatili verilmesini istemedik. İki Milletvekilimiz evvelâ mensup oldukları partinin kurultayında, Türk işçisine paralı hafta tatili verilmesinin parti programına alınmasını teklif ettiler. Kurultay bu güzel fikir ve teklifi kabul ederek parti programına aldı.

Bilâhara işçi dostu bu iki Milletvekilimiz bu fikirlerini bir kanun tasarısı haline getirip Büyük Millet Meclisine sundular. Bu tasarı Büyük Mecliste, Hükümet ve Devlet mahfillerinde iyi karşılandı ve benimsendi.

Mesele Basın ve radyo vasıtasıyla yayınlandı. Hattâ Milletvekillerimizden bazıları ve bir iki Bakanımız işçi toplantılarında söz alarak işçiyeye paralı hafta tatili verileceğini söylediler. Biz bu sözleri birer senet

telâkik ediyoruz. İşçiyeye paralı hafta tatili verilmesinin Hükümetin dayandığı partinin programına alınmış olması ise bu meselenin er veya geç de olsa muhakkak tahakkuk edeceğine en kuvvetli teminatıdır. Bu tasarrufla ne de olsa bir gün kanunlaşmış Türk işçisinin istifadesine verileceğine cidden inanıyorum.

Bu fikri programına alan ekseriyet partisi olduğu için bu ümidimiz çok kuvvetlidir. Kanunun bu devrede çıkacağını umuyorduk. Duyduğumuz üzüntü bu devrede çıkarılmamış olmasındandır.

Fesih kararı veren geçen Meclis bu tasarı üzerinde çalışarak encümenlerden geçirdi ve oldukça olgunlaştırdı idi. Tasarı Meclis gündemine alınmış veya alınmak üzere idi. 14 Mayıs 950 seçeceğimiz dokuzuncu Büyük Millet Meclisinden kanunun çıkarılmasını ısrarla isteyeceğimiz tabiidir.

Biz Türk işçilerine bu hususta verilmiş bir söz vardır. Bu sözün muhakkak yerine getirileceğine inanıyoruz. Çünkü bize bu sözü verenleri çok yakından tanıyoruz ve iyi biliyoruz. Atıkları ileri adımı alamazlar.

Ancak bu mevzuda bize düşen bir vazife vardır. Söz sırası bize geldi. Bu hususta düşüncelerimi yazmak isterim amma gazetemizin mizacına uygun düşmez.

Britanyada iş hayatı

Çalışma Bakanlığının henüz yayımlanmış bulunduğu yıllık raporunda, Büyük Britanyanın sınıfa bünyesindeki kudret ve toparlanma kabiliyeti vazih ve istikbal hakkında ümit verici bir şekilde belirtilmiştir. Bu raporda bilhassa endüstrideki her iki tarafın, yani işverenle işçinin ücret ve çalışma şartları tanziminde bir prensip kabul ettikleri tebarüz ettirilmiştir. Endüstri hayatında çok şumullü olan bu anlaşma, iş veren müesseselerden müteşekkil birliklerle işçi birlikleri tarafından müştereken kurulan bir müzaker mekanizması kanalıyla tatbik edilmektedir. Bu müzakere mekanizmasının mensupları gönüllü olarak çalışmaktadırlar.

Bu mekanizma, veya aynı prensibe müsteniden kurulmuş diğer kanunî teşekküller, Büyük Britanyanın endüstri ve âme hizmetlerinde çalışan 20 milyon 500 binden fazla işçinin yüzde 80 inin işleriyle uğraşmaktadırlar. Gaye, hükümet dairelerinin de iştirakiyle işçi ve iş verenlerin müştereken temsil edilmekte oldukları tanzim mekanizmaları bulundurmaktır.

Karma sınıfa konseyler veya diğer şekillerde müzakere ve pazarlık mekanizmaları kuruluşuna yardım ve bu cereyanı cesaretlendirmek Çalışma Bakanlığındandır. Bu mekanizmalar sayesinde işçi ve iş veren arasındaki yevmiye ve çalışma şartları anlaşmazlıkları kolaylıkla halledilebilmektedir.

1948 yılı zarfında bu konuda kabul edilen kanunlar mucibince, ücret tanzimiyle meşgul 60 tan fazla karma teşekkül kurulmuştur. Bu konseylerde iş veren müesseselerle işçi birliklerini aynı nispet dahilinde temsil eden 1.687 üye çalışmaktadır. Ayrıca takriben 20 si kadın olan 50 veya 60 kişi de bu konseylerde bağımsız üye sıfatıyla hizmet etmektedir. Bu konseyler, 48 saat yerine 45 saatlik normal bir çalışma haftası, kabulü de dahil, çalışma şartları, kanunî asgarî ücretler, fazla mesai ücretleri hakkında Bakanlığa muhtelif tavsiyelerde bulunmuşlardır. Bu teklifler meyanında işçilere 6 günü aşan ücretli yıllık tatiller de verilmesi tavsiye edilmiştir.

Bakanlığın kendisi de, sınıfa münazaaların hallinde, millî endüstriye son derece önemli bir hizmette bulunmaktadır. Bakanlık tarafından ihdas edilen ve devlet memurlarından müteşekkil uzlaştırma mekanizması 1948 yılı zarfında greve müncecer olan 362 anlaşmazlığı halletmiştir.

Mer'î kanunlar mucibince, ilgili taraflardan herhangi biri bir anlaşmazlığın mevcudiyetini haber verecek olursa, Bakanlık bunu halledebilecek bir çare bulmağa çalışıyor ve muvaffak olamazsa, keyfiyeti bir sınıfa

mahkemeye havale eder, hakemler tayin eder veya millî hakemlik mahkemesine başvurur. 1948 yılı zarfında vukua gelen anlaşmazlıklardan ancak 200 ü hakemliğe havale edilmiş ve 450 den fazla anlaşmazlık ya karma mekanizma veya bakanlığın uzlaştırma mekanizması tarafından halledilmiştir.

Bu terakkiye birlikte bakanlık, muhtelif yollarda, özel iş verenlerin ve bu müesseselerde çalışan işçilerin karma istişarenin kıymet ve maksadına karşı ilgilerini uyandırmaya gayret etmektedir.

Kongreye davet

İST. TEKSTİL SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI MAHMUTPAŞA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU BAŞKANLIĞINDAN :

Şubemizin 24.950 Pazar günü saat 19 da Mahmutpaşa Hürriyet oteli Kraathanesinde yıllık Genel Kurul toplantısı yapılacağından üyelerimizin teşrifleri rica olunur.

Yönetim Kurulu

GÜNDEM :

- 1 — Çalışma raporunun okunması,
- 2 — Hesap raporunun okunması ve Yönetim Kurulunun ibrası,
- 3 — Dilekler,
- 4 — Yeni Yönetim Kurulu ve delege seçimi.

VAHİT CEYİŞAKAR
HASTAHANEDEN

İst. İşçi Sendikaları Birliği Yönetim Kurulu üyesi Vahit Ceyişakar arkadaşımız, sağlığını ani bir kriz geçirmiştir. İşçi Sigortaları Hastahanesine yatırılan Ceyişakarın durumu düzelmiştir, şifalar dileriz.

Süreyya BİZOL

İSVEÇ İŞÇİLERİLE 7 ay... No. 12

Konuşan Muzaffer DAYSAL

İsveçte bir Türk genci - Otel Kontinental - Enver Atafıratın sözü-Sportmen İsveçliler-Ve İstanbulu hatırlayış

İKİNCİ KISIM

İsveçte gece yarısı saat tam 2 yi 30 dakika gece varmıştı. İsveç toprağına ayak basar bas-yet beden terbiyesi Enstitüsün-şla tanımadığımız bu yabancı ne göre tanzim edilmiş iç içe yatak, üçüncüsü ise banyo idi.

Gecenin karanlığında altın sarı saçları ile yolcularını karşılamaya gelen İsveçliler arasın da iri siyah gözleri parlayan bir genç bize doğru yönelerek yaklaştı. İsimlerimizi sorup kendini de bize taktim ettikten sonra «et ve turnak» gibi olduk. Teknik müdürümüz Enver bey dev let hesabına Stokholm de kraliyet beden terbiyesi Enstitüsünde tahsil gören bu genç arkadaşa tanımadığımız bu yabancı ülkede rehberliğimizi temin etmiş.

Muammer Pamuk adındaki bu fedakâr ve nazik arkadaş yurdunun taze havasını taşıyan bizleri o kadar düşünmüş ki, Bir gün evvel büyük güçlüklerle rağ men bir otelde ancak bir oda bulabilmiş. Şehrin merkez istasyon karşısındaki otel Kontinental (Hotel Continental) de o damıza kadar gelip rahatımızı temin ettikten sonra iyi uyukular temenni ederek ayrıldı. Oteldeki odamız tam bir İsveçli zevkine göre tanzim edilmiş iç içe girmiş üç oda bunlardan biri; en öndeki oturma odası diğeri yatak, üçüncüsü ise banyo idi.

Uzun yolculuğun tesirine bakmadan «temizlik imandandır» dedik ve bir banyo yaptık. İtal yadaki otel ile kabili telif olmayacak kadar her türlü ihtiyaca cevap veren bu otelde tek düşünce olarak; acaba İtalyadaki gibi uykusuz kalıp kalmıyacağı mı idi. Bu düşünce ile yatağıma za girdik. Sabahleyin vaktin çok geç olmasına rağmen ve hemen caddeye bakan odamızda gürül tüssüz uyanınca gayri ihtiyari perdeleri kaldırıp caddeye baktığımız zaman hayretler içinde kaldık. Dışarıda adeta buz parçaları halinde yağın kar'a rağmen büyük bir insan topluluğu aksi istikametlerde çevik adımlarla yürüyor adeta tabiata karşı alay ediyordu.

Dışarıdaki (—30) derece soğuk bu insanların belini büke-memiş. Nakil vasıtalarının ses-sis akışı ise İtalyadakinin tamamen aksine idi. İtalya iklim bakımından bir cennet olacağı yerde klâkson gürültüleri ile bir cehenneme dönmüştü. Halbuki burada vasıtalar klâkson çalmak ihtiyacını hissetmiyorlardı zira cadde ortasından yürüyen hiç kimse görülüyordu.

Bu manzara karşısında hayretimiz pek uzun sürmedi. Zira dışarıda yağın buz parçaları bize derhal sevgili yurdumuz Türkiye'yi dünyanın en güzel şeh

ri İstanbulu hatırlatmıştı. İstan buldan ayrıldığımız gün güneş bütün renklerini çekmece tepeleri üzerine serpmişti, renklerin solduğu veya kaybolduğu belli değildi. Hele yüzlerimizi adeta okşar gibi «İlgıt İlgıt» esen rüz-gâr halâ ciğerlerimizde; ciğer-lerimizin zirvelerinde bulunuyor du.

Pencerenin önünde o kadar dalmıştık ki. Bir anda birbiri-mizin yüzüne baktığımız vakit gözlerimizin buğulandığını hissettik. Ne kadar gariptir. İkimiz de aynı dakikada:

— «İstanbul!» Demiştik. Ve sonra Hulusi bir dışarıya baktı bir de bana bakıp dedi ki:

— Vasfi! İşte insanlarda kuş gibi.

Bir an evvel İstanbul da; bir an sonra Stokholm'de otel Kon-tinental'deyiz.

Penceremizin tam karşısında bütün Avrupayı birbirine bağ-lıyan tren hatlarının merkezi (Santral istasyon)u bir dakika sı boş olmayan bir yerdir.

Daima kalabalık. Daima uğur lanma ve daima karşılaşmalar hiç eksik olmaz. O kadar dalmış tük ki, odada mütemadiyen çalan telefonun zilini bir türlü duy mamıştık.

Otelin geniş yemek salonunda sabah kahvaltımızı yaparken, İstanbul'dan; saçlarımızın ağır-dığı, gençliğimizin tezgâhları başında sürüyüp gittiği; «Aş ocağımız», «Risk kapımız» fab-rikamızdan ayrılırken teknik müdürümüz Bay Enver Ataf -rat'ın şu sözleri kulaklarımızda çınliyordu.

— «Her sahada, tarihin geç-miş çağlarından buyana, her yerde ve her "İş", te daima baş-ta gelen bir milletin çocukları-sınız. Uzun yılların, feragatli çalışmalarımızın bir semeresi olan, İsveç stajımızda göreceğimiz ve tatbik edeceğimiz her şey; ilk defa Türkiye için, bilâhare sizler için olacak. Fabrikadaki muvaffakiyetinizin devamını İs veçte yabancı bir memleket olan o'rada da temenni ederim.»

Evet bütün bunlar sabah kah valtımızı yaparken geniş salon da ilk günümüzde aklımıza gelen ve fikrimizden bir dakika olsun ayırmadığımız hususlardı. Gayet kısa süren kahvaltıdan son ra hemen kalkıp; İstanbul'dan hareket etmeden bize verilen mektupları bir kere daha göz-den geçirdik. Otelde henüz çık mak üzere idik ki; İsveçteki tek mihmandarımız, genç arkadaşımız Muammer Pamuk güler yü-zü ile kapıda gözüktü.

O anda gaptten gelen bir ses: — «İş başı; tam 7 ay devam edecek işinizin başına.» Diyor-du. (Devamı var)

İthalât rejimimiz

(Başmakaleden devam)

faydalı neticesini örnek olarak gös-terebileceğimiz müesseseler yok mu-dur? Elbette var. İşte Ayvansaray Tel ve çivi fabrikası... Bu değerli müessesemizin muvaffakiyetini fen ve tekniğin terakkisine ayak uydur-masında ve bilhassa tam bir işletme-ci zihniyetiyle hareket edilmesinde bulunuyoruz.

Sanayicilerimizin halâ 19 uncu a-sır tekniği ve zihniyeti ile çalıştık-ları inkâr edilmez ve bir hakikattir. Sanayicilerimiz, dış piyasa ile rekabet edebilmek için şu kara rve ka-nunla uğraşmayı bırakıp, modern tekniğin modern icaplarına ayak uydurmalıdırlar.

Eskiden ne güzel söylemişler: Kişinin noksanını bilmek gibi ir-fan olamaz.

N. BABAOĞLU

İstinvedeki Kongre

(Baş tarafı 1 inci sa: de)

kurulu tamamen çekilmek zo-runda kalmıştır.

Yeni yönetim kurulu Nafiz Demirel, Hüsnü Yüksel, Mehmet Feyzi Kılıç Sadı Sunar, Emin Döker, Hasan Durmaz, Şa-kir Şengüler, Burhan Koç, Cemal Ulusagüven, Nusret Deni-zeri, Azmi Sirer, Saim Işık, Fu-at Bayer, Ahmet Çelikten te-şekkül etmiştir. Yeni yönetim kuruluna başarılar dileriz.

Kibrit Fabrikasında Yolsuzlukmu?

(Baş tarafı 1 inci sa: de)

bu şekilde kefaleti olarak kesilen paraları bankaya yatırılacak ve faiziyle 6 bin lira ödenecek-miş. Bizim paramızla başkası-nın yediği para ödeniyor. Sorumlu saymandan bizim bu hak kımız soracak bir amir yokmu-dur?

Bu yazımızı büyük yazılarla yazmanızı rica ederiz.

(İmzalar.)

Yedikulede yapılan kongre

yelerimiz devam etmektedir.» denilmekteydi.

Raporun diğer kısımlarında ya-pılan sosyal yardımlardan, üye-lerin müracaatlarından ve veri-len cevaplardan bahis edilmek-teydi.

Raporun okunmasını mütea-kip ilk söz alan üyelere Adem Aktas; Raporu övmüş, sendika-ların öneminden de bahsettikten sonar raporun oya arz edilmesini teklif etmiştir.

Teklif oya konulmuş kabul edilmiştir. Yönetim Kurulunun ibrasından sonra; Dilekler fas-lında birçok hatipler söz almış-lardır.

Selâhattin Yayım :

«— Arkadaşlar «Hastahane-miz» diye övünmemiz lâzım ge-len işçi Hastahanesinden hiç kimse bahsetmiyor. Daha dün denecek kadar yakın bir za-manda üyelerimizden bir bayan arkadaşta yapılan kötü muame-leyi ne kadar çabuk unuttunuz.

Selâhattin Yayım, o sırada parmağı sarılı bir işçiyi çağırarak :

— «Bakın! Mustafanın par-mağı kesildi. Hastahaneye gön-derildi. Parmağını sardılar fakat günden güne parmağı iyileşeceğine daha fena olmağa başladı. Nihayet bir başka has-tahane muayene ettirdik. Parmağını kesmek ihtimali var-dır dediler. Tetbir olarak Peni-silin tedavisi yapılmasının icabettiğini de söylediklerini ay-nen işçi Hastahanesi başhekimi ne anlattık. Aldığımız cevap gayet kısa ve hayret verici ol-du: «Alın Penisilini yaptır-ım.» Şimdi sorarım size Has-tahane işçi Hastahanesi amma başında bulunan bizim derdimi-ze çare bulabilir mi?» demiştir.

Müteakiben Kongre Başka-nı ve İst. Tekstil Sanayi İşçile-ri Sendikası başkanı Yaşar İy-doğan mevcut şubeleri ile bera-

(Baş tarafı 1 inci sa: de) ber merkezin müşterek çağış-maları sayesinde aza miktarın-günden güne çoğaldığını, a-çılan dikiş kursları ile kadın ü-yelerinin fayda gördüklerinden kuvvet olarak yakında Bakır-köy ve Fatih - Eminönü şube-lerinde de birer Biçki - Dikış kursunun açılacağını, üyeleri ev sahibi yapabilmek için kuru-lacak Yapı Kooperatifinin fay-dalarını izah etti. Blâhare söz alan Sendikalar Birliği Yönetim Kurulu başkanvekili Süreyya Birol da Birliğin çalışmalarına ait bir konuşma yaparak Kong-re nihayet bulmuştur. Yeni Yönetim Kuruluna;

Hakkı Cengiz, İsmail Köse-oğlu, Emin Kaşkan, Arif Tunc-alp, Şeref Kılıç, Osman Büker, Hakkı Dokuman seçilmişlerdir. Selâhattin Yayım Merkezde, şu beyi temsil etmek üzere seçil-miştir.

Yeni Yönetim Kuruluna ba-şarılar dileriz.

İşsizlik ve işsizlikle mücadele

Bilâhere, işsizliğin önleyici ve bertaraf edici tedbirlerden olmak üzere bilhassa meslek seçi-mi yollarının ıslaha muhtaç ol-duğu belirtilmiştir. Muayyen bazı mesleklerin tercih edilerek diğerlerinin ihmal edilmesinin çok fena neticeler doğurabilece-ği kanaati izhar edilmiştir. İş ve işçi bulma kurumlarının da mükemmelleştirilmesi lâzım gel-diği ileri sürülmüştür. Kriz za-manlarında, bilhassa giyecek ve yiyecek gibi hayatı ihtiyaçları karşılayan branşları, kredi ver-mek suretiyle kalkındırmak icap ettiğini söylemiştir. İktisadî in-kışafın geri kaldığı birçok mem-leketlerde muhtelif bakımlardan yapılacak yardımlar vasıtasıyla yeni iş sahaları açılabilceği ifade edilmiştir.

Sivastopol Fedailerini

Niyazi Ahmet EANOĞLU

Diğer taraftan da Rus kuman-dan genç Hasandan alacağı ma-lûmatı düşünüyordu. Genç Ha-sana karşı mültefit davranmı yada başlamıştı.

Bir öğle vakti yemeği müte-akip bir subay genç Hasana, kendisini kumandanın çağır-dığı ni söyledi.

Hasan kumandanın karşıs-na çıkınca onun her zamandan daha şen olduğunu görmüş ve bunun altında bir işin bulundu-ğunu anlamıştı. Zaten gencin bekllediği de bu idi.

Kumandan onun omuzlarına vurduktan sonra:

— Taarruza karar verdik. Yalnız kuvvetlerinin yerlerini i-yice tesbit etmemiz lâzım. Bu hussuta ne düşünüyorsun?

— Bu iş kolaydır. İSiz ve er-kânharbiyenizle karşı tepeye çıkarız. Ben onların kuvvetleri-nin bulunduğu yerleri arazi üze-rinden gösteririm. Bundan son-rası size ait....

Bu cevaptan Rus kumandanı ni memnun olmuştu.

Hattâ bu arada hizmetkâra iki kadeh votka söylemeyi de ih-

mal etmedi. Artık taaruz için yapılan plânlarda genç Hasandan gizlemiyordu. Bu meseleler konuşulurken genç Hasanın içi içine sığıyordu. Sevincini belli etmekten de korkuyordu.

Beklenen saat geldi. Rus ku-mandanı yanında genç Hasan ve Erkânharbiyesi olduğu hal-de karargâha beş kilometre me safedeki 2740 rakımlı tepeye ha-reket ettiler. Bütün yol deva-minca tek mevzu taaruz keyfi-yeti idi. Genç Hasan bu tepeyi tercih ederken Türk askerleri-nin orayı çok iyi tuttıklarını bi-liyordu.

Tam tepe üzerindeki düzlüğe geldikleri vakit beklenen ol-muştu. 15 kadar yiğit ellerinde silâhları olduğu halde dört taraftan sarmışlar ve 50 kişiyi bu lan Rus kumanda hey'etini esir etmişlerdi.

Genç Hasanı Mustafa çavuşun kurtarılması işi meşgul ediyordu. Kumandanın esir oluşu du-yulduktan sonra bu kurtuluş hemen hemen imkânsız olacaktı. Binaenaleyh şu anda bu işide halletmek gerekiyordu.

Hasan kendilerini esir edenlere hüviyetini tanıtmalıydı. Yi-ğitleri idare eden çavuş adası idi. Ona seslendi :

— Hasan çavuş beni tanıdın mı?

Hasan çavuş gencin yüzüne dikkatle baktı. Şaşırmıştı. Genç Hasanın ta kendisi idi. Gözleri doluktu. Bir anda ikiside birbir-lerine doğru yürüdüler ve sarılıp kucaklaştılar.

Genç Hasan çavuşa :

— Hemen dönmem lâzım de-di. İki arkadaş burada bekle sin. Mustafa çavuşu kurtarma-lıyım. Ona yapılanların intika-mını ben alacağım. Daha o al-çaklara çok dolaplar çevirme-liyim. Neler geçtim bilirmisiniz? Gözümün önünde Mustafa çavuşa yapılanlar yüreğimi param-parça ediyordu, ama ne yapay-ım vazifem bunu emrediyordu.

Neyse çavuş şimdi vakit yok Allaha ısmarladık.. Musa paşaya selâmımı ve ellerinden öptü-ğümü söylersiniz. Belki döne-mem.....

— Güle güle, allah yardımcın olsun genç Hasan (Devamı var)

R O P Ö R T A J

B. Köy Pamuklu Sanayi müessesesinde

Son günlerde tekstil sanayii iş verenleri B. M. Meclisinin son döneminde kabul edilmeyen muamele vergisinin ağırlığını ileri sürerek fabrikalarında işçi tensikati yapmak suretiyle zararlarını kapayabilmek yolunu tutmak istidadını göstermek üzeredirler.

Bu istidadı gösterenlere sorarsınız. «Biz muamele vergisinin ağırlığından ötürü mallarımıza bir miktar zam yaptık. Bu zamla artan kumaş fiyatının yüksekliliğini ileri süren tüccar bizden mal satın almak istemiyor» Diyorlar. İşçi; bu fikrin tamamen aksini iddia ve ispat ediyor. Şöyle ki: «Evvelden, yani harp yılları ve sonrası içinde patron satışa arzettiği; yani tüccara verdiği malı, sağlam iplikten yapıyor buna mukabil de fahiş deneyecek bir kâr temin ediyordu. Halbuki bugün çok kazanmak sevdiğine tutulan patron çok kötü ipliklerle kumaş dokuyor ve aynı kârı elde etmek istiyor. Şiş hesiz ele alnamıyacak kadar kötü olan bir kumaş hiç kimse almaz ve giymez bundan ötürü de imâl edilen mal stok olarak ya-



Bakırköy Beş Fabrikası İşçi yemekhanesinde öğle yemeği

far.

Satışın azalması bundandır. Vergi meselesine gelince; aynı muamele vergisi o zaman da vardı. Bugün gelir vergisinin kabul edilmesi mi acaba muamele vergisinin ağırlığını meydana çıkarmıştır. Eğer buna bir cevap ve rebilirlerse biz daha da açık konuşabiliriz.» Diyorlar.

Bu mesleğin kendine göre inceliğini bilen yünlü ve pamuklu mensucat sanayiinde çalışmış dürtüst biri olan bu işçi:

— Durumu vahim bir hale sokmak istiyorlar, bence bu özel sermaye sahiplerinin bir plânıdır. Harp yıllarında da elde ettikleri akıl almaz kâr haddinin tesir altında olanlar bugün eğer biraz kârları eksilmisse bu

Özel sermayeli işyerlerindeki tensikat - Ziya Hepşen'in sözleri - Devlet fabrikasında çalışmanın iyilikleri-ve işçilerin anlattıkları

Yukarıdaki iki ayrı mütaleânın aydınlanması için; bugün içinde 1500 işçisi bulunan ve İstanbul en büyük pamuklu sanayii müessesesi olan Bakırköy Beş fabrikası işçi ve iş verenleri ile bir görüşme yapmağı faydalı buldum.

«Her yiğidin bir yoğurt yeyişi» vardır. Bende işçi ve işveren le görüşmek üzere gittiğim fabrikalarda ilk defa işçilerle görüşmek müsaadesini alır; işçi ile görüşür bilâhère iş verende de konuşurum. Bu sefer de öyle oldu. İst. Tekstil Sanayii işçileri Sendikası Bakırköy Şubesi Başkanı genç arkadaş Ziya Hepşen; Eskişehir felâket zâdeleri için yardımla meşgul olduğunu beyanla bir müddet sonra görüşebileceğini söyleyince; Bu memleket hizmetini evvelâ bitirmesini bekledim. Ziya Hepşen gelince ilk soru olarak:

— Mensucat sanayiinde bir tensikat baş gösteriyor bu husustaki fikrin nedir? Dedim.

Yazan: Muzaffer DAYSAL
nu muamele vergisine yüklemek istiyorlar. Dedi.

— Peki o halde dedim. Bana bugünkü iş yerinden memnun olup olmadığını söyleyebilir misin?

— Bu sorunuz benim fikrime göre münakaşa kabul etmez bir sualdir. Bakın biz devlet sermayesi ile vücutte getirilmiş iş yerlerinde yılın her gününde muntazaman çalışır ve hakkımız olan parayı alırız. Özel sermayeli fabrikalarda yılın 4 ayı bir furyadır alır gider geceli gündüzlü çalışır. Buna mukabil istediği kârı vaktinde elde eden patron arta kalan 8 ayı nazarı dikkate almaz. Sezon geçince si parışım yok diye sızlanır ve bu kabak bize işçinin başına patlar. O zaman bir kriz baş gösterir. Kimi tensikat yapar, kimi kriz geçinceye kadar ücretlerden bir indirme yapar halbuki burada öyle mi; bizde ücret indirmesi yoktur iblâkis çalışan ve zam anı gelen her işçi arkadaşın ücreti arttırılır.

İyi dedim:

Bir soru daha:

— Bugüne kadar fabrika ile aranızda hiç bir anlaşmazlık oldu mu?
yoktur. Biz daima her istediğimizi fabrika ileri gelenlerine söyleriz.

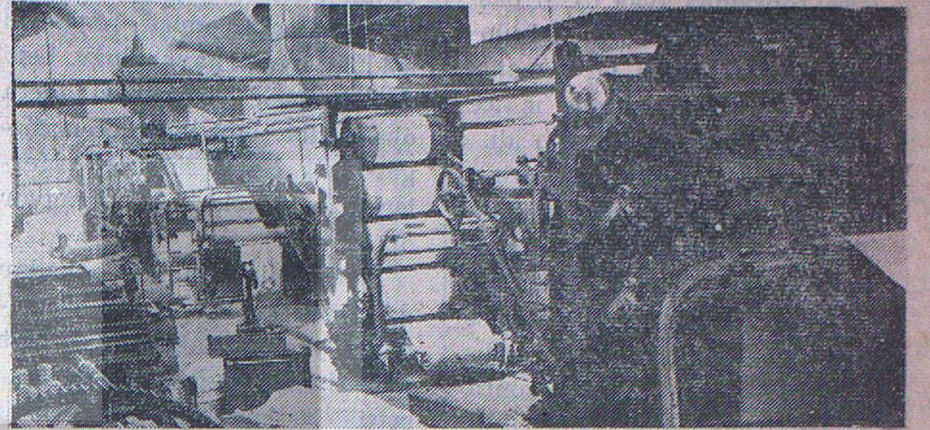
Şüphesiz istediklerimiz bir esasa dayanır. Ve haklı olan her husus fabrika müdürümüz tarafından nazarı dikkate alınarak gereken herşey yapılır.

Meselâ arasında kumaşların tip değişikliği olursa ve bir evvel imâl ettiğimiz kumaş nispetle işi daha güç ise biz akort çalıştığımız için bir fiyat değişikliğini isteriz yapılan tetkik neticesi, anlaşılır, anlaşılmaz derhal istediğimiz kabul edilir. Bu böyle olmakla beraber devlet fabrikalarındaki sosyal yardımlarda çok geniştir. Bu da bizler için inkâr kabul etmez bir kazançtır.» Dedi.

İçinde çalışan arkadaşları adına değil kendi fikirlerine istinaden konuştuğum Ziya Hepşenden sonra, fabrika tarafından atölyeleri gezerek imalât hakkında fikir edinebilmem için mihandarlık vazifesini de

ruhte eden teknisyenlerden biri ile fabrikayı gezmeğe başlıyoruz.

Pamuk balyalarının gelip ayrıtılarak iplik yapılmak üzere harmanlanan dairede ya-



Fabrika tesislerinden bir görünüş

lıca bir işçinin yanına sokuldum:

— Kaç yıldır burada çalışıyor sunuz, ücretiniz ne kadardır, işinizden memnun musunuz? Dedim.

Adının Sabri Hergün olduğunu söyleyen bu işçi:

— Uzun zamandır bu meslekte çalışmız. Biz ücretle değil işlediğimiz pamuğun kilosuna başına para alırız. Ayda 104 - 115 lira bir para elime geçer. Şükür geçinir gideriz. Dedi.

Orada bulunduğum birkaç dakika içinde ağzım burnum pamuk dolmuştu; burada çalışanların tahammüllerine hayret ettim. Diğer bir işçiye sordum.

— Sizin maskeleriniz nerede ağzında bağlı olan beyaz temiz tülbendi göstererek:

— İşte! Dedi. Bu bezle maske den daha iyi çalışabiliyoruz.

Maske ile bir dakika bile çalışamaz. Böylece geçip gidiyoruz.

İplik hazırlama dairesinde saçlarına ak düşmüş yalnız öndeki işle meşgul yaşlıca bir kadının yanına sokuldum. 18 yıldan beri aynı işte çalışmakta olan bu kadın 1 çocuk annesi gece kondu sahibi imiş.

Adı Sabiha Teoman olan bu işçiye sordum:

— Siz de akort mu çalışıyorsunuz, aylık ücret olarak elinize geçen para nedir?

— Herşeye rağmen aldığım ücretten memnunuz.

90 - 100 lira kadar bir ücret alıyorum. Geçiniyoruz. İşte

Bundan sonra diğer tesisleri de gezerek; Sümerbankın Bakırköy bez fabrikasında merkez hastane olarak inşaa ettiği 22 yataklı pavyonu gezdim. Burada yurdun her tarafında Sümerbank camiasında çalışan işçiler yatıyor. Defterdar mensucattan Hereke mensucat fabrikasından ve diğer fabrikalardan bir çok işçiler tedavi altında

bulunuyorlar.

Hastahenenin baş hekimi Hamdi Akça 7 doktor arkadaşı ile birlikte vazife görmekte devam ediyorlar.

Baştabibe:

— Mensucat sanatiinde en fazla görülen hastalık, şüphesiz tüberküloz'dur. Dünyanın her tarafında mensucat sanayiinde işçileri tehdit eden bu hastalık istatistiklerine göre sizde nasıldır?

— Gerçekten bu hastalık bilhassa bu sanayiide her zaman korkunç rakamlar verir. 1945 yılından bu yana tuttuğumuz istatistikler feraklık vericidir. İşçileri tehdit eden bu hastalık istatistiklerine göre sizde nasıldır?

— Gerçekten bu hastalık bilhassa bu sanayiide her zaman korkunç rakamlar verir. 1945 yılından bu yana tuttuğumuz istatistikler feraklık vericidir. İşçileri tehdit eden bu hastalık istatistiklerine göre sizde nasıldır?

— İşte! Dedi. Bu bezle maske den daha iyi çalışabiliyoruz.

— Sizin maskeleriniz nerede ağzında bağlı olan beyaz temiz tülbendi göstererek:

— İşte! Dedi. Bu bezle maske den daha iyi çalışabiliyoruz.

— Sizin maskeleriniz nerede ağzında bağlı olan beyaz temiz tülbendi göstererek:

— İşte! Dedi. Bu bezle maske den daha iyi çalışabiliyoruz.

— İşte! Dedi. Bu bezle maske den daha iyi çalışabiliyoruz.

İş ve işçi Bulma kurumundan

İş ve işçi arıyanlara

İş yahut işçi arıyorsan İŞ VE İŞÇİ BULMA KURUMU şubelerine müracaat et. Bu şubeler isteğini parasız yerine getirir.

KURUM ŞUBELERİ

Ankara müdürlüğü	Telefon : 13686
İstanbul Müdürlüğü	» : 41327
İstanbul Ajanlığı	» : 21912
Üsküdar Ajanlığı	
Eyüp Kolu	
Bakırköy Kolu	» : 16-104
Beşiktaş Kolu	» : 81849
İzmir Müdürlüğü	» : 484L
Adana Müdürlüğü	» : 1152
Konya Müdürlüğü	» : 191
Eskişehir Müdürlüğü	» : 51
Bursa Müdürlüğü	» : 1963
Trabzon Müdürlüğü	» : 119
Samsun Müdürlüğü	» : 340

ZAYI

Beyoğlu Nüfus Memurluğundan aldığım Hüviyet cüzdanımı zayı ettim. Yenisini alacağımdan eskisinin hükmü yoktur.

Beyoğlu Kalyoncukullu Yarı Kiraathanesi sahibi

Faik Yar

Arkadaş Sendikaya üye ol

HÜRBİLEK

HAFTALIK GAZETE

Sahibi: İstanbul İşçi Sendikaları Birliği
Yazı işlerini fiilen idare eden
Sevettin Demirsoy

Basıldığı yer

ALİŞAN DOBRA
MATBAASI
Telefon : 25489

OKUYUCULARIMIZA

Hürbilek gazetesinin dahi iyi çıkabilmesi için fikirlerinizi bildiriniz. Gazetenizi okuyunuz ve okutunuz.